

Gedragcode en integriteit van het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen (CBG)

Toelichting

Bijlage 1:	Code van goed administratief gedrag voor het CBG
Bijlage 2A:	Richtsnoer inzake belangenconflicten voor leden en medewerkers van het CBG
Bijlage 2B:	Richtsnoer inzake belangenconflicten voor externe medewerkers bij het CBG
Bijlage 3:	Richtsnoer voor vertrouwelijkheid en geheimhouding
Bijlage 4A:	Richtsnoer voor medewerkers inzake uitnodigingen en geschenken
Bijlage 4B:	Richtsnoer voor leden van het CBG inzake uitnodigingen en geschenken
Bijlage 5:	Internet gedragcode

Het lezen van deze notitie volstaat. Alleen bij vragen kan één van de bijlagen worden geraadpleegd.

Toelichting algemeen

Het is voor het CBG van groot belang dat zijn leden en medewerkers streven naar integriteit, onpartijdigheid en onafhankelijkheid. Om dit streven handen en voeten te geven zijn gedragscodes opgesteld, waarbij zoveel mogelijk aansluiting is gezocht bij die van het EMEA. Het ligt immers voor de hand dat de nationale autoriteiten op dit gebied zoveel mogelijk naar uniformiteit streven.

De gedragscodes dienen ervoor om het CBG, zijn leden en medewerkers voortdurend erop te attenderen dat zij hun integriteit, onpartijdigheid en onafhankelijkheid handhaven en versterken en om de kwaliteit van de werkzaamheden en de besluitvorming te waarborgen. Strikt genomen zijn ze overbodig omdat de daarin vervatte normen al op grond van wetgeving en (ambtenaren)recht in acht genomen moeten worden. De gedragscodes werken deze regelgeving echter nader uit en beogen voor deze normen binnen het CBG een processueel kader te scheppen.

Het CBG, zijn leden en medewerkers zijn op de gedragscodes aanspreekbaar richting belanghebbenden en publiek. Het spreekt voor zich dat voor de leden van het college de normen het meest zwaar wegen. Anderzijds zal voor externe medewerkers bij het college eerder een uitzondering worden gemaakt, omdat bijvoorbeeld externe deskundigen uit de aard van hun specialistische werkzaamheden meerdere broodheren moeten (kunnen) dienen. De gedragscodes worden op de website van het CBG geplaatst.

Momenteel is men rijksbreed bezig een gedragscode integriteit op te stellen waarin onder meer aandacht wordt gegeven aan omgaan met informatie, geschenken en voordelen, nevenwerkzaamheden, financiële belangen en transacties met effecten, e-mail, intranet en internet. In aanvulling hierop zal het ministerie van VWS waarschijnlijk voor haar aandachtsgebied een aparte gedragscode maken betreffende financiële belangen en transacties met effecten. Op de website van het CBG kan naar deze regelingen worden verwezen.

Toelichting bijlage 1: code van goed administratief gedrag

Deze code is van toepassing op het CBG als geheel en bevat normen die bij de werkzaamheden, de besluitvorming en tegenover belanghebbenden en publiek in acht genomen moeten worden. Veel van deze normen zijn gebaseerd op beginselen van behoorlijk bestuur en opgenomen in de Algemene wet bestuursrecht of andere regelgeving, zoals de plicht om op een vraag van het publiek te antwoorden en ook binnen een redelijke termijn.

Aangezien de normen in deze code voortvloeien uit weldenkend gedrag, hoeft men deze niet "uit het hoofd te leren". Indien men zich naar aanleiding van een bepaald geval afvraagt hoe een verantwoord bestuursorgaan zou handelen, kunnen de normen in deze code worden geraadpleegd.

Toelichting bijlage 2A/B: richtsnoer inzake belangenconflicten

Uitgangspunt is dat de leden en medewerkers van en bij het CBG – daaronder begrepen de ondersteunende ambtenaren en personen die op freelance basis en via bureau's bij de werkzaamheden van het CBG worden betrokken¹ – geen financiële of andere belangen in de farmaceutische industrie mogen hebben, waardoor hun onpartijdigheid in het gedrang kan komen. De leden en medewerkers verstrekken jaarlijkse een verklaring omtrent hun belangen op farmaceutisch gebied. Daarnaast worden nevenfuncties van de leden van het CBG vermeld in een openbaar register bij het CBG. Aangezien de leden van het CBG deelnemen aan de besluitvorming gelden de eisen van integriteit voor hen het meest streng. Dit geldt ook voor medewerkers van het CBG naarmate ze meer bij de besluitvorming van het CBG betrokken zijn.

Het hebben van directe of rechtstreekse belangen op farmaceutisch gebied is in principe niet verenigbaar met het lidmaatschap van, of een aanstelling of werkzaamheden bij het CBG. Op dit punt wordt enigszins afgeweken van de richtsnoer van EMEA, omdat aandelenbezit daar toelaatbaar is tot een bepaald bedrag. Het bezwaar tegen de regeling bij het EMEA is dat ook een klein aandelenbezit aanleiding kan geven tot een belangenconflict en integriteit, onpartijdigheid en onafhankelijkheid in gevaar kan brengen.

Een lid of medewerker is te allen tijde gehouden enig belangenconflict te melden bij de voorzitter en/of de directeur. Alle (bijgewerkte) meldingen dienen bij de afdeling Personeelszaken centraal te worden geregistreerd. Op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens mogen deze gegevens *niet* door het publiek worden geraadpleegd. Bij vergaderingen en in andere verbanden moet men aandacht geven aan gewenst gedrag en bedacht zijn op mogelijke belangenconflicten.

De aan het eind van deze richtsnoer opgenomen verklaring dient door de leden en medewerkers te worden ondertekend. In het geval van een mogelijke belangenverstrengeling kan men de richtsnoer raadplegen om vast te stellen of ook werkelijk sprake is van een belangenverstrengeling en hoe de richtsnoer op dat punt precies luidt.

Voor externe medewerkers bij het college geldt een apart richtsnoer dat is toegespitst op hun speciale positie.

Toelichting bijlage 3: richtsnoer voor vertrouwelijkheid en geheimhouding

Dit richtsnoer is gebaseerd op de gedragscode van EMEA en enigszins toegespitst op het CBG en zijn medewerkers.

Uitgangspunt is dat het CBG transparant opereert en dat die transparantie wordt begrensd door de plicht om bedrijfs- of privacy gevoelige gegevens geheim te houden. Dit is een algemene normstelling die ieder geacht wordt te beheersen.

Dit richtsnoer bevat aan het einde een verklaring inzake geheimhouding en onafhankelijkheid die elke medewerker bij en van het CBG dient te ondertekenen bij het begin van de werkzaamheden.

In geval van twijfel kan dit richtsnoer geraadpleegd worden.

Toelichting bijlage 4: richtsnoer inzake uitnodigingen en geschenken

Dit richtsnoer is gebaseerd op de gedragscode van EMEA en enigszins toegespitst op het CBG en zijn medewerkers. Daarbij is rekening gehouden met de regelgeving ten aanzien van ambtenaren en de gedragscode van het Rijk.

¹ Onder medewerkers van het CBG worden ook begrepen personen die werkzaamheden verrichten voor het ondersteunde agentschap, zoals de medewerkers van het Bureau Diergeneesmiddelen en van het Bureau Nieuwe Voedingsmiddelen.

Uitgangspunt is dat uitnodigingen worden behandeld als geschenken en dat voorzichtig hiermee moet worden omgegaan. Wanneer men zich in een concreet geval afvraagt of een geschenk aanvaardbaar is, kan men dit richtsnoer raadplegen.

Het CBG treedt niet op voor commerciële organisaties, tenzij de doelstellingen van het college uitgedragen kunnen worden en met goedkeuring van het hoofd Voorlichting & Communicatie, in afstemming met de voorzitter en/of de directeur. Vergoedingen van organisaties en derden aan leden en medewerkers van het college voor aan het CBG gerelateerde zaken dienen te lopen via de afdeling Financiën en Control. Wanneer voor een toespraak, artikel etc. in eigen tijd een extra inspanning wordt geleverd, mag tegenover deze extra inspanning een redelijke vergoeding staan. Mede in verband met transparantie dient deze vergoeding te worden gemeld aan de afdeling Voorlichting & Communicatie. Voor het overige worden vergoedingen door de afdeling Financiën en Control op een aparte rekening geboekt, die uitsluitend mag worden bestemd als een extra budget voor de bijscholing en ontwikkeling van medewerkers.

Toelichting bijlage 5: internet gedragscode

Dit betreft de internet gedragscode van het CBG die elke medewerker bij en van het CBG dient te ondertekenen bij het begin van de werkzaamheden. Collegeleden dienen deze code te ondertekenen wanneer zij van het CBG de beschikking krijgen over internet.